

PORTARIA ADMINISTRATIVA Nº 805/2023

“DISPÕE SOBRE A EXONERAÇÃO DO EMPREGADO PÚBLICO QUE RELACIONA, EM RAZÃO DA ALTERAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO ALUSIVO AO CONTRATO DE PROGRAMA Nº 135/2019 FIRMADO COM O MUNICÍPIO DE PRESIDENTE PRUDENTE”

ROGER FERNANDES GASQUES, Presidente do Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista – CIOP, no uso de suas atribuições,

CONSIDERANDO que o Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista – CIOP e o Município de Presidente Prudente, através do Contrato de Programa 135/2019, estabeleceram a gestão associada de 02 (duas) unidades de acolhimento (uma Adulto e outra Infanto-juvenil) no município de Presidente Prudente-SP;

CONSIDERANDO que as contratações de empregados públicos para realização dos objetos dos Contratos de Programa devem ser previstas no Plano de Trabalho autorizado pelo Município consorciado contratante, de modo que haja o repasse financeiro para o seu custeio;

CONSIDERANDO que, com o advento do término do elastério do contrato de programa no mês de maio de 2023, e a necessidade de novo aditivo contratual visando novo elastério por mais 365 dias;

CONSIDERANDO que o Município contratante, no novo elastério contratual (que se perfectibilizou através do Termo de Aditamento 5/2023), alegou necessidade de viabilizar e articular ações educacionais e relacionais de pacientes em âmbito *intra* e *extra* unidade;

CONSIDERANDO que o novo contrato de programa de gestão associada firmado entre o Município de Presidente Prudente e o Consórcio Intermunicipal do Oeste Paulista - Termo de Aditamento nº 5/2023 do Contrato de Programa nº 135/2022 e novo Plano de Trabalho, previu-se a alteração parcial do quadro de empregados;

CONSIDERANDO assim que, no novo contrato firmado com o Município de Presidente Prudente- Termo de Aditamento nº 5/2023 do Contrato de Programa nº 135/2022 - para Gestão Associada das 2 (duas) Unidades de Acolhimento e novo Plano de Trabalho, o Município Contratante, por motivo de eficiência, bem como pelos motivos acima expostos, optou, através do Memorando 106.505/2023 e em relação à Unidade de Acolhimento Infanto-juvenil, por substituir a vaga do único Pedagogo 40h por uma vaga de Psicólogo 40h, não restando mais autorizado, portanto, no novo Plano de Trabalho a previsão do cargo de Pedagogo 40h;

CONSIDERANDO ainda que para o cargo não autorizado não haverá mais, por parte do Município contratante, no novo Plano de Trabalho e novo contrato de programa, o correspondente repasse financeiro para o seu custeio;

CONSIDERANDO, ademais, que os funcionários contratados, segundo regra prevista no próprio edital de concurso, não possuem estabilidade;

E, CONSIDERANDO, por fim, a sobreposição do interesse público em relação ao Interesse do administrado e do particular;

RESOLVE:

Art. 1º Exonerar o(a) empregado(a) público(a) Sr. (a) ROSIMEIRE APARECIDA CARDOSO FERNANDES, portador (a) do RG nº 27.282.184-6, ocupante do cargo de PEDAGOGO (A) UAI, a partir de 28 de junho de 2023, adotando-se o necessário.

Presidente Prudente, 27 de junho de 2023.

ROGER FERNANDES GASQUES

Presidente do CIOP

Registrada e Publicada na data supra
Maria Lucia da Silva Oliveira
Chefe do Setor de Recursos Humanos – CIOP